

Решения на Експертния консултативен съвет към отдел „Международно и вътрешно сътрудничество“, приети на заседание, проведено се на 05.04.2017 г. при следния дневен ред:

1. Предложения за администриране на студентска входяща мобилност с цел обучение от уч. 2017/2018 г.
 - сформирани на два модула за обучение:
 - Модул 1 – общоуниверситетски /200 часа – 15 кредита
 - Модул 2 – за всички факултети /420 часа – 15 кредита
2. Предложения за промени в администрирането на мобилностите на персонала.

Експертният консултативен съвет реши:

По т. 1

Модул 1

	hours	ECTS		hours	ECTS
Practical Bulgarian Language /Beginners/	60	6	Practical Bulgarian Language /Beginners/	60	5
Practical Bulgarian Language /Intermediate/	60	6	Practical Bulgarian Language /Intermediate/	60	5
Practical Bulgarian Language /Advanced/	60	6	Practical Bulgarian Language /Advanced/	60	5
History of Bulgaria	20	2	History of Bulgaria	30	5
Bulgarian Art and Culture	20	2	Bulgarian Art and Culture	30	5
Functional Fitness	30	3	Functional Fitness / Classical massage	15/15	5
English – B1	30	5	English – B2	30	5
English – B2	30	3	English – C1	30	5
Computer Graphics Software and Technologies	30	6	Computer Graphics Software and Technologies	30	5
Intercultural Competence	30	3	Intercultural Competence	30	5
Crusades and Crusaders on the Balkans	30	3			
History of European Integration	30	6	History of European Integration	30	5
Rational Decision-Making	30	5			

Science and Society	30	5			
			Project Management	30	5
			Football / Volleyball	15/15	5

- Всеки факултет да представи списък до 6 дисциплини на семестър, от които да се сформира втори модул, от 1 до 4 възможни дисциплини, 15 кредита.
- В началото на всеки семестър да се организира среща с входящите студенти по факултети, за да се оформят окончателните промени в Learning agreement.

По т. 2

Преподавателска мобилност с цел преподаване. Мобилност на преподаватели и служители с цел обучение.	
<p>Чл. 21. (1) Всички преподаватели от Великотърновския университет имат право да участват в преподавателска мобилност с цел преподаване. Възможностите за преподавателска мобилност, съобразно подписаните споразумения, се обявяват от отдел „Международно и вътрешно сътрудничество” на сайта на университета преди началото на академичната година.</p> <p>(2) Преподавателите, желаещи да осъществят мобилност, депозират чрез академичния координатор заявление и проект на програма за преподаване. В програмата следва да бъдат отразени темите на преподаване и допълнителната дейност, които се вземат под внимание при осъществяване на селекцията.</p> <p>(3) Академичните координатори имат право на две мобилности: една мобилност по техните споразумения при спазване на процедурата по ал. 2 и втора мобилност в рамките на една академична година, в случай че има достатъчно финансови средства. Правото за втора мобилност възниква, като се отчита броят на реализираните студентски мобилности от предходната академична година и активното общо съдействие при организиране на мобилностите.</p> <p>Чл. 22. (1) Подборът за обмен на преподавателите за всяко двустранно споразумение се провежда от комисия, включваща в състава си:</p>	<p>Чл. 21. (1) Всички преподаватели от Великотърновския университет имат право да участват в преподавателска мобилност с цел преподаване. Възможностите за преподавателска мобилност, съобразно подписаните споразумения, се обявяват от отдел „Международно и вътрешно сътрудничество” на сайта на университета преди началото на академичната година.</p> <p>(2) Преподавателите, желаещи да осъществят мобилност, депозират в Еразъм офиса заявление и мотивационно писмо относно целите и очакваните резултатите от мобилността.</p> <p>(3) Академичните координатори имат право на една мобилност при спазване на процедурата по ал. 2. Правото за втора мобилност възниква при реализирани студентски изходящи мобилности от предходната академична година и активното общо съдействие при организиране на мобилностите. Право на втора мобилност имат и факултетните Еразъм координатори.</p> <p>Чл. 22. (1) Подборът за обмен на преподавателите за всяко двустранно споразумение се провежда от комисия, включваща в състава си:</p>

институционалния координатор, академичния координатор на двустранното споразумение и експерта, администриращ преподавателската мобилност. Осъщественият подбор се документира в протокол.

(2) При селектиране на преподавателите за мобилност се съблюдават следните изисквания:

1. Мобилността е съществена част от учебната програма на ВТУ и приемащата институция.
2. Мобилността ще допринесе за разработването на нови учебни материали.
3. Мобилността ще бъде използвана за укрепването и развитието на връзките между катедрите на институциите-партньори и за подготовка на бъдещи проекти за сътрудничество.
4. Кандидатът за осъществяване на мобилност владее добре английски език или езика на приемащата страна.

(3) С приоритет при подбора се ползват преподаватели, които: до момента не са участвали в програма „Еразъм+“; не са осъществявали мобилност през последните три години; осъществяват мобилност по нови договори с цел промотиране и насърчаване на обмена по двустранното споразумение; участват активно в работата по програма „Еразъм+“, както и координаторите по двустранните споразумения.

(4) Преподаватели, които след селектирането им неколкократно са се отказвали от осъществяване на мобилност, могат да бъдат допускани за провеждане на „Еразъм+“ мобилност само при липса на други кандидати.

Чл. 23. (1) Всички преподаватели и служители от Великотърновския университет имат право да участват в мобилност с цел обучение.

Възможностите за мобилност с цел обучение се обявяват преди началото на академичната година, съобразно подписаните двустранни споразумения.

(2) Обучението на преподавателите и служителите е предназначено за обмяна на опит, запознаване с добрите практики на университетите-партньори, придобиване на практически умения в областта на

институционалния координатор, академичния координатор на двустранното споразумение и експерта, администриращ преподавателската мобилност. Осъщественият подбор се документира в протокол.

(2) При селектиране на преподавателите за мобилност се съблюдават следните изисквания:

1. Мобилността е съществена част от учебната програма на ВТУ и приемащата институция.
2. Мобилността ще допринесе за разработването на нови учебни материали.
3. Мобилността ще бъде използвана за укрепването и развитието на връзките между катедрите на институциите-партньори и за подготовка на бъдещи проекти за сътрудничество.
4. Кандидатът за осъществяване на мобилност владее добре английски език или езика на приемащата страна.

(3) С приоритет при подбора се ползват преподаватели, които: до момента не са участвали в програма „Еразъм+“; не са осъществявали мобилност през последните три години; осъществяват мобилност по нови договори с цел промотиране и насърчаване на обмена по двустранното споразумение; участват активно в работата по програма „Еразъм+“, както и координаторите по двустранните споразумения.

(4) Преподаватели, които след селектирането им неколкократно са се отказвали от осъществяване на мобилност, могат да бъдат допускани за провеждане на „Еразъм+“ мобилност само при липса на други кандидати.

НОВА (5) *Одобрените след селекцията преподаватели предоставят потвърждение от приемащата институция два месеца преди мобилността, която ще се реализира през първия семестър на академичната година. За мобилност, която ще се реализира през втория семестър, срокът за предоставяне на потвърждение е края на януари.*

НОВА(6) *Преподавателите депозират в Еразъм офиса финален наративен отчет за резултатите от мобилността.*

Чл. 23. (1) ***Всички преподаватели и служители от Великотърновския университет имат право да участват в мобилност с цел обучение.***

Приоритетно е участието в организирани международни седмици. Възможностите за участие в мобилност се обявяват регулярно на сайта на програма „Еразъм+“.

(2) Обучението на преподавателите и служителите е предназначено за обмяна на опит, запознаване с

организацията и осъществяването на международната и другите направления на административната работа. То може да се организира и проведе под формата на семинари, работни срещи, учебни визити, курсове, практическо обучение, кратки стажове и др.

(3) В рамките на една академична година преподавателите и служителите имат право да реализират едно участие в мобилност с цел обучение. Важно условие за включване в мобилността е много доброто владение на съответния чужд език, на който ще се извършва обучението в приемащата институция.

Чл. 24. (1) Желаетелите да осъществят мобилност с цел обучение депозират заявление чрез академичния координатор.

(2) Подборът за обмен на персонала с цел обучение за всяко двустранно споразумение се провежда от комисия, която включва: институционалния координатор, академичния координатор на двустранното споразумение и експерта, който администрира дейността. Комисията изготвя протокол за подбора.

(3) Командирането на преподаватели и служители се осъществява по реда на приложимите правила за командиране във ВТУ.

добрите практики на университетите-партньори, придобиване на практически умения в областта на организацията и осъществяването на международната и другите направления на административната работа. То може да се организира и проведе под формата на семинари, работни срещи, учебни визити, курсове, практическо обучение, кратки стажове и др.

(3) Важно условие за реализиране на мобилност е много доброто владение на съответния чужд език, на който ще се извършва обучението в приемащата институция.

Чл. 24. (1) **Желаетелите да осъществят мобилност с цел обучение кандидатстват към приемащата институция и след предоставяне в Еразъм офиса на потвърждение се изготвят документите за финансиране.**

(2) Подборът за обмен на персонала с цел обучение се провежда от комисия, която включва: институционалния координатор, академичния координатор на двустранното споразумение и експерта, който администрира дейността. Комисията изготвя протокол за подбора.

(3) Преподавателите и служителите депозират в Еразъм офиса финален наративен отчет за резултатите от мобилността.

НОВА (4) Командирането на преподаватели и служители се осъществява по реда на чл. 14, ал. 2 от правилника за командирането на преподаватели и служители от ВТУ.